

CRESS Amazonas
Gestão 2026-2029



PRÁXIS

participar para transformar

Chapa 1

VOTE CHAPA 1!
“PRÁXIS: PARTICIPAR PARA TRANSFORMAR”.

É com esse *slogan* que a Chapa 1, concorre à Gestão 2026-2029 do CRESS Amazonas, 15ª Região. A proposta nasce com o intuito de reafirmarmos o compromisso com o Serviço Social amazonense e brasileiro, bem como a defesa da perspectiva participativa, democrática com o propósito à transformação e à emancipatória da classe trabalhadora.

Queremos um CRESS cada vez mais forte, presente na capital, nos demais municípios e nos territórios amazônicos, mantendo o diálogo constante junto às/aos profissionais de base, a partir das particularidades do estado, mas sem perder a conexão com a totalidade brasileira.

O tempo presente é marcado por muitos desafios, dentre eles, os cortes orçamentários às políticas públicas, o avanço do neoconservadorismo e da violência aos segmentos da classe trabalhadora, que sofrem diversos preconceitos e discriminações. Nesse contexto, a atuação do CRESS é fundamental, quanto ao lugar que ocupa na relação de classes.

Somos um coletivo formado por profissionais comprometidos/as com a defesa do nosso Projeto Ético-Político, cada um/a com trajetórias de lutas e histórias diferentes na profissão. Somos da capital Manaus e de outros municípios do maior estado da federação, que devido à sua dimensão territorial é maior que vários países juntos, somos da Amazônia brasileira, terra cobiçada pelos países imperialistas, devido às suas riquezas naturais.

Por fim, conclamamos a categoria profissional para continuar em luta, na resistência e no trabalho profissional ao lado dos movimentos sociais críticos, na defesa dos direitos e do acesso às políticas públicas e sociais.

Portanto, vamos nos dias 17, 18 e 19 de março, votar Chapa 1
“Práxis: participar para transformar”!

SOBRE A ARTE DA CAMPANHA

O fundo da imagem possui um tom verde musgo que remete à Amazônia, com textura de tecidos. O nome PRÁXIS ganha destaque em letras brancas. Acima está um ícone da letra “P” estilizado da palavra Práxis, que remete a setas e movimentos, nas cores marrom e ocre, também remetendo aos troncos e raízes das árvores amazônicas. Logo abaixo, a frase: "participar para transformar". Nos cantos superior direito e inferior esquerdo, há padrões que remetem aos grafismos indígenas em tons pastéis. No topo à esquerda, está identificado o conselho e o período da gestão. No canto inferior direito, destaca-se a expressão "Chapa 1".

COMPOSIÇÃO DA CHAPA

Presidente: Jeffeson William Pereira (Educação - UFAM)

Assistente Social. Professor Adjunto do Departamento de Serviço Social da Universidade Federal do Amazonas (DSS/UFAM). Pós-doutorando pelo Programa de Pós-graduação em Políticas Sociais da Universidade Federal do Espírito Santo (PPGPS/UFES), Doutor em Educação (PPGE/UFAM) e Mestre em Serviço Social e Sustentabilidade na Amazônia (PPGSS/UFAM). Trabalhou na SES-AM (2016-2019) compondo a Equipe do Ambulatório de Álcool e outras Drogas da Policlínica Governador Gilberto Mestrinho, também foi Coordenador Estadual de Saúde da População LGBTQIAPN+, gestão que estruturou o Ambulatório de Diversidade Sexual e Gêneros da Policlínica Codajás. Foi membro de base da Comissão de Formação e Relações Internacionais e do Comitê Antirracista, ambos do CRESS-AM 15ª Região (2024-2025). Atualmente é integrante da Direção Nacional da Associação Brasileira de Ensino e Pesquisa em Serviço Social (ABEPSS), Gestão (2025-2026).

Vice-presidenta: Ana Paula Cruz da Silva Soares (Saúde-CAIC)

Assistente Social, graduada pela Universidade da Amazônia (UNAMA), especialista em Gestão e Elaboração de Projetos Sociais pela Universidade Veiga de Almeida (UVA). Atua na política de saúde do estado do Amazonas, com experiência nas políticas de Saúde, Assistência Social e no controle social. Foi Conselheira do CRESS 15ª Região (2023–2026) e integrante do Sindicato dos Assistentes Sociais do Amazonas (SASEAM). Defende o projeto ético-político do Serviço Social e a organização coletiva da categoria das(os) trabalhadoras(es).

1ª Secretária: Gheysa Daniele Moura (Educação - UFAM)

Assistente Social, graduada em Serviço Social pela Faculdade Martha Falcão. Mestre em Ciências Humanas (PPGICH/UEA). Doutoranda pelo Programa de Pós-Graduação em Serviço Social e Sustentabilidade na Amazônia (PPGSS/UFAM). Professora do Departamento de Serviço Social da Universidade Federal do Amazonas (DSS/UFAM). Foi Conselheira do CRESS 15ª Região (2023–2026).

2ª Secretária: Ariana Ayden Ferreira de Araújo - Itacoatiara (Prefeitura/Judiciário)

Assistente Social graduada pelo Instituto Cultural de Ensino Superior do Amazonas (ICESAM). Especialista em Gestão em Saúde Pública pelo Instituto Brasileiro de Ensino Superior e Tecnologia Educacional (IBEST) e em Gestão Pública Municipal pela Universidade Federal do Amazonas (UFAM). Servidora Pública Municipal com sólida experiência no âmbito do Sistema Único de Assistência Social (SUAS), trabalhando atualmente na interface sociojurídica.

1º Tesoureiro: Lucas Cavalcante Lins (3º Setor-Pestalozzi)

Assistente social do terceiro setor, formado pela Universidade Federal do Amazonas (UFAM), especialista em Serviço Social na área sociojurídica pelo Centro Universitário do Norte (UniNorte), coordenou a Comissão de Ética da gestão do CRESS (2023-2026).

2ª Tesoureira: Maria Raimunda Nascimento de Oliveira (Dinha) (SEAS-Sede)

Assistente Social, graduada pela UniNorte. É Mestra em Serviço Social e Sustentabilidade na Amazônia pelo Programa de Pós-Graduação em Serviço Social da Universidade Federal do Amazonas (PPGSS/UFAM). Atua na área de gestão pública, com experiência em políticas sociais e proteção social básica. Atualmente, integra a equipe técnica da Secretaria de Estado de Assistência Social e Combate à Fome do Amazonas (SEAS), contribuindo na coordenação e execução de programas sociais voltados à população em situação de vulnerabilidade social.

Conselho Fiscal: Idilva Gondim Oliveira (Sistema Prisional)

Assistente Social do campo sociojurídico, formada em Serviço Social, com especialização em Ética e Direitos Humanos, Assistência Sociojurídica e Segurança Pública e Alienação Parental e Serviço Social, com atuação comprometida com a defesa dos direitos e da justiça social.

Conselho Fiscal: Patrício Azevedo Ribeiro (Educação – UFAM/Parintins)

Assistente Social. Doutor em Serviço Social pela UFPA. Mestre em Serviço Social e Sustentabilidade na Amazônia pela UFAM. Professor do Curso de Serviço Social da UFAM, Campus Parintins. Foi

membro da Coordenação do NUCRESS/Baixo Amazonas (2023-2025). Compõe a Articulação Nacional de Serviço Social e Povos Indígenas. Atualmente é vice-presidente da Regional Norte da ABEPSS, Gestão (2025-2026).

Conselho Fiscal: João Vitor Gomez Bitencourt (Educação - UFAM)

Doutor em Serviço Social pela PUC-Rio. Mestre e Bacharel em Serviço Social pela PUCRS. Professor Adjunto do DSS/UFAM. Coordenador de Estágio e Vice Coordenador do Curso Noturno do DSS/UFAM. Participou como membro de base da Comissão de Formação Profissional e Relações Internacionais e do Comitê Antirracista. Atualmente é Coordenador do Fórum Estadual de Supervisão de Estágio em Serviço Social.

Suplentes

1ª Suplente: Sâmia Travessa Picanço (SEAS – CECF 31 de Março)

Assistente Social, Especialista em Assistência Social e Família, Gestão do SUAS e Docência do Ensino Superior, atua na área da Assistência Social, no Centro Estadual de Convivência da Família 31 de Março, vinculado à Secretária de Estado da Assistência Social e Combate à Fome (SEAS).

2º Suplente: Rhenan Santos de Sena (Concurseiro)

Assistente Social, graduado pela Universidade Federal do Amazonas (UFAM). Especialista em Políticas Públicas e Gestão em Serviço Social pelo Centro Universitário Leonardo da Vinci (UNIASSELVI).

3º Suplente: Igor de Oliveira Rocha (Educação - FAMETRO)

Graduado em Serviço Social pela Pontifícia Universidade Católica de Goiás (PUC Goiás); Pós-graduado em Gestão Pública; Saúde Pública e Saúde de Família e em Gestão de Projetos Sociais; Mestre em Serviço Social e Sustentabilidade na Amazônia pela Universidade Federal do Amazonas (UFAM); Coordenador do curso de Graduação em Serviço Social do Centro Universitário Fametro.

4ª Suplente: Simone Moraes Lisboa (Educação - ESBAM)

Assistente Social, graduada pela Universidade Federal do Amazonas (UFAM), Mestre em Serviço Social e Sustentabilidade na Amazônia (UFAM), pós-graduação em Gerontologia Social pela Pontifícia Universidade Católica de São Paulo (PUC/SP), Coordenadora do Curso de Serviço Social do Centro Universitário ESBAM (UniESBAM), Diretora da Federação Nacional de Assistentes Sociais (FENAS) e do Sindicato de Assistentes Sociais do Estado do Amazonas (SASEAM), representante do CRESS AM no Conselho Estadual dos Direitos da Pessoa Idosa (CEDPI), representante do SASEAM no Conselho Estadual de Assistência Social (CEAS), membro do Núcleo Estadual Permanente de Educação (NUEPSUAS) enquanto representante do UniESBAM.

5ª Suplente: Renata Bianca Oliveira Freire (Educação - SEDUC)

Assistente Social, graduada pela Universidade Federal do Amazonas (UFAM), Especialista em Relações Familiares com Abordagem Sistêmica pela Faculdade Salesiana Dom Bosco (FSDB), Mestre em Serviço Social e Sustentabilidade na Amazônia (PPGSS/UFAM). Atualmente, integra a equipe da Coordenação de Atenção à Saúde Psicossocial da Secretaria de Estado de Educação e Desporto Escolar (SEDUC), trabalha no planejamento e gestão de programas e projetos referentes à Política de Educação. Participou

como membro de base do Grupo de Trabalho Educação no Amazonas no CRESS-AM (2023-2026).

6ª Suplente: Mirta Luz Gomes Azevedo (3º Setor - Instituto Social Ingrid Guilherme)

Assistente Social indígena da etnia Tikuna, graduada em Serviço Social pela Faculdade Estácio de Sá do Amazonas. Pós-graduada em Saúde Pública com ênfase em Saúde Familiar na Faculdade Batista de Minas (FBMG). Participou como membro de base no Comitê de Antirracista e da Comissão de Seguridade no CRESS-AM, Gestão (2023-2026). Atualmente, é conselheira da Política de Direito das Mulheres do Estado do Amazonas (CEDIM-AM). Trabalha no terceiro setor na Instituição Ingrid Guilherme (ISIG), na área da saúde, educação e habitação.

7ª Suplente: Janaína Virgínia Carvalho Batista (SEAS - CECI)

Assistente Social, trabalha na Política de Assistência Social e no terceiro setor, formada pela UniNorte, coordenou a Comissão Ética e Direitos Humanos (2020 a 2023) da Gestão Reconhecer para Garantir o Futuro. Atualmente trabalha no setor Público da Secretaria de Estado de Assistência Social e Combate à Fome do Amazonas (SEAS), no Centro de Convivência do Idoso da Aparecida (CECI).

8º Suplente: João Marcos Dutra (3º Setor)

Assistente Social, trabalha no terceiro setor, com experiência na assessoria a movimentos sociais de Direitos Humanos, saúde, juventude e HIV/AIDS, pauto meu trabalho profissional na defesa da dignidade, dos Direitos Humanos e do Projeto Ético Político do Serviço Social.

9ª Suplente: Lenise Nascimento Bezerra (3º Setor - Instituto Solidários da Amazônia)

Assistente Social com especialidade em Gestão e Planejamento de Políticas Públicas com vasta experiência no terceiro setor. Presidente do Instituto Solidários da Amazônia.

PLANO DE PROPOSTAS

1. Fortalecer o debate do piso salarial do/a Assistente Social;
2. Ampliar a orientação e fiscalização, em todo o estado, enfatizando a interiorização das ações de forma integrada com as Comissões do CRESS;
3. Monitorar os editais de concursos públicos e processos seletivos para assegurar o cumprimento da Lei Federal nº 12.317/2010 (Lei das 30 horas semanais), sem redução de salários, além de averiguar as competências e atribuições privativas, previstas na Lei 8.662/93;
4. Intensificar o fortalecimento das parcerias com Sindicatos que possuam profissionais de Serviço Social filiados, visando a luta em prol da isonomia salarial, abertura de concurso público e processos seletivos;
5. Contribuir com os Fóruns e Encontros temáticos de interesse do Serviço Social em polos descentralizados nos municípios, promovendo a inserção de temas e questões inerentes ao trabalho profissional, na perspectiva da Educação Permanente (EP) em Serviço Social e da qualificação do trabalho profissional;
6. Consolidar parcerias com Universidades, Faculdades e demais Instituições, a fim de assegurar espaços de formação permanente, como estratégias de enfrentamento às violações de direitos de

mulheres, população LGBTQIAPN+, crianças e adolescentes, pessoas idosas, povos indígenas, povos quilombolas, povos tradicionais, povos de terreiro, pessoas em situação de rua, pessoas com deficiência, pessoas migrantes e refugiadas e demais segmentos da classe trabalhadora;

7. Fortalecer o funcionamento do Fórum Estadual de Supervisão de Estágio em Serviço Social, com ampla participação das Instituições de Ensino Superior (IES), mantendo a parceria com a Associação Brasileira de Ensino e Pesquisa em Serviço Social (ABEPSS) e com a Executiva Nacional de Estudantes de Serviço Social (ENESSO), fortalecendo o processo efetivo de supervisão acadêmico-institucional;
8. Manter e ampliar a participação dos profissionais de Serviço Social junto aos Conselhos de Direitos; Conselhos de Gestão, Comitês e Fóruns deliberativos das políticas públicas, na capital, e nos demais municípios do Amazonas;
9. Ampliar a visibilidade da profissão de Serviço Social por meio da produção de material gráfico e/ou audiovisual sobre o trabalho do Assistente Social, a exemplo de mostras de trabalhos exitosos;
10. Assegurar condições de fortalecimento e qualificação permanente da Revista do CRESS Amazonas;
11. Ampliar a divulgação dos serviços *on-line*, disponibilizados no Sistema Implanta;
12. Difundir as competências, atribuições e ações dos NUCRESS, visando apoiar os profissionais de Serviço Social que atuam nos municípios do estado do Amazonas;

13. Ampliar os canais de comunicação, junto aos profissionais que atuam em municípios, onde não há a presença do NUCRESS, a fim de fortalecer o diálogo com o CRESS-AM;
14. Fortalecer a Comissão de Comunicação do CRESS-AM conforme as diretrizes da Política Nacional do Conjunto CFESS-CRESS;
15. Agilizar a análise das denúncias e dos processos éticos, além de ampliar o Curso de Instrução Ética na capital e nos demais municípios;
16. Prosseguir com as tratativas para abertura do Curso de Serviço Social na Universidade do Estado do Amazonas (UEA);
17. Promover a articulação do CRESS com as demais representatividades da categoria: ABEPSS, ENESSO e Sindicato e com outras categorias profissionais e movimentos sociais que partilhem dos princípios do nosso Código de Ética e da luta geral das(os) trabalhadoras(es);
18. Realizar as propostas deliberadas pelo Conjunto CFESS-CRESS para o triênio 2026-2029.

CONTAMOS COM A PARTICIPAÇÃO DE TODAS(OS)!

Instagram: <https://www.instagram.com/chapapraxiscressam/>

Facebook: <https://www.facebook.com/profile.php?id=61587081660369>

Grupo WhatsApp:

https://chat.whatsapp.com/FNWum1YGUGADpNqiUzj5PP?mode=gi_c